

**FUNCTIEPROFIEL VOORZITTER BESTUUR**

Long Alliantie Nederland  
-  
**Aardoom & de Jong**

Utrecht, 14-03-2018



Voor de Long Alliantie Nederland (LAN) is Aardoom & de Jong op zoek naar een onafhankelijke en proactieve voorzitter, die het doel van de LAN van harte weet te ondersteunen, het terrein overziet en die de uiteenlopende belangen bij elkaar weet te brengen en houden. Beschikt u over een breed landelijk netwerk met voor de zorg belangrijke stakeholders, bent u op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen in de chronische zorg en heeft u aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten, reageer dan nu op deze mooie vacature!

### **VOORZITTER BESTUUR** *(circa 6-8 uur per week)*

#### **Funcieomschrijving**

De Voorzitter Bestuur is verantwoordelijk voor:

- Het voorzitten van de ledenvergaderingen, bestuursvergaderingen en andere LAN-bijeenkomsten en daarbij zorgdragen voor betrokkenheid van alle leden en voor een proactieve en gedragen besluitvorming. Tevens het mede ontwikkelen van de strategie van de vereniging.
- Het zorgdragen voor een evenwichtige verdeling van taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur en binnen de vereniging.
- Het onderhouden van contacten met alle leden die zijn aangesloten bij de LAN.
- Het onderhouden van contacten en relaties met organisaties die van belang zijn voor de LAN.
- De vereniging vertegenwoordigen op relevante bijeenkomsten en momenten.
- Het aansturen van de directeur en samenwerken met het LAN-bureau.
- Het versterken van het profiel van de LAN naar de aangesloten leden en daarbuiten.
- Het verdiepen en verbreden van de samenwerking van de LAN met onder meer zorgverzekeraars en overheden.

**Als Voorzitter Bestuur beschikt u in elk geval over de volgende kennis en ervaring:**

- Affiniteit met en kennis van de zorg is een pré.
- U beschikt over een breed landelijk netwerk met voor de zorg belangrijke stakeholders (zoals zorgverzekeraars, overheidsinstellingen en/of politiek) en bent bereid dit netwerk in te zetten voor de LAN.
- Proactief: u neemt initiatief om de doelen & projecten van de LAN te verwezenlijken, onder meer door actief steun te verwerven buiten het veld van longziekten.
- Algemene en aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaringen; bijv. in het voorzitten van grote vergaderingen.
- Zware inhoudelijke deskundigheid is niet noodzakelijk; u bent wel in staat een visie op het beleidsterrein te ontwikkelen en uit te dragen, gebaseerd op relevante kennis van de gezondheidszorg.
- U bent op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen in de chronische zorg.
- Integrerende en verbindende kwaliteiten. U bent sensitief naar leden en naar samenwerkende partijen toe.
- Affiniteit met de doelstellingen van de LAN en met mensen met chronische longziekten.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

- U staat positief tegenover het model van de LAN: alle leden denken en spreken mee (ook buitengewone en bedrijfsleden). De besluitvormende macht ligt bij de gewone leden, zoals in elke vereniging.
- U bent herkenbaar en geloofwaardig in de ogen van de belangrijkste stakeholders: eigen leden en externe organisaties.
- Geen lid van het bestuur van een van de leden-organisaties van de LAN (volledig onafhankelijk).

## ORGANISATIE

De Long Alliantie Nederland is een netwerkorganisatie, bestaande uit 34 leden. De vereniging stelt zich ten doel om te zorgen voor een optimale preventie en behandeling van chronische longaandoeningen zoals COPD en Astma. In Nederland gaat het daarbij om meer dan 1.000.000 mensen. Jaarlijks overlijden in Nederland ca. 35.000 mensen ten gevolge van chronische longaandoeningen. De zorgkosten voor longziekten bedragen jaarlijks € 2,6 miljard en de arbeidsverzuimkosten door longziekten hebben een jaarlijkse omvang van € 1 miljard euro. De Long Alliantie Nederland (voortaan LAN te noemen) is een bijzondere vereniging, omdat vrijwel allen die vanuit verschillende invalshoeken betrokken zijn bij de zorg voor deze doelgroep, gericht met elkaar samenwerken in een federatief verband. Leden zijn o.a.: patiëntenverenigingen, zorgorganisaties, beroepsgroepen, onderzoekers, verzekeraars en (farmaceutische) bedrijven.

De doelen van de LAN zijn:

- Terugdringing van het aantal mensen met chronische longaandoeningen;
- Het terugdringen van de ernst van hun ziekte;
- Terugdringing van het aantal sterfgevallen als gevolg van chronische longaandoeningen;
- Het bevorderen van de kwaliteit van leven van mensen met chronische longaandoeningen.

De LAN bestaat vanaf 2008 en is een jonge federatieve vereniging met gewone leden en bedrijfsleden. De vereniging is ontstaan uit de Stichting Ketenkwaliteit COPD (opgericht in 2004). Gestart met 12 leden is de vereniging gegroeid naar circa 34 leden.

Op de website van de LAN is een overzicht van doelstellingen, vereniging, leden, onderzoeken en publicaties te vinden. Wij verwijzen u voor dit informatieve overzicht naar [www.longalliantie.nl](http://www.longalliantie.nl). Op deze website treft u ook links aan naar de deelnemers of leden van de LAN.

## Arbeidsvoorwaarden

De functie voorzitter bestuur kent een tijdsbeslag van gemiddeld 6-8 uur per week waarvoor een beloning geldt van € 20.000 per jaar op basis van declaratie en exclusief btw. Daarnaast worden reis- en verblijfkosten vergoed met een maximum van € 3.000 per jaar.

## Procedure

Bij de werving en selectie laat de LAN zich bijstaan door het bureau Aardoom & de Jong. Een referentiecheck en diplomacheck maken deel uit van deze procedure. Solliciteren kan via onderstaande sollicitierknop / de website van Aardoom & de Jong.

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV, zien wij graag zo spoedig mogelijk doch uiterlijk voor 16 april 2018 tegemoet. De gesprekken bij Aardoom & de Jong vinden plaats tweede helft april in Utrecht, de gesprekken bij de LAN vinden plaats op dinsdag 8 mei in de middag in Amersfoort.

## Contactpersoon:

Maarten Aardoom, e-mail: [aardoom@aardoomendejong.nl](mailto:aardoom@aardoomendejong.nl) telefoon: 06- 55 71 77 39